

MAPA DE PESSOAL DOCENTE DO INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA - 2018

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/categoria	Número de postos de trabalho																				OBS (a); (b)								
		ESAC			ESEC			ESTGOH			ESTeSC			ISCAC			ISEC						Total							
		Existentes		A Preencher	Existentes		A Preencher	Existentes		A Preencher	Existentes		A Preencher	Existentes		A Preencher	Existentes		A Preencher	Existentes			A Preencher							
		Número	ETI	Número	ETI	Número	ETI	Número	ETI	Número	ETI	Número	ETI	Número	ETI	Número	ETI	Número	ETI	Número	ETI		Número	ETI						
	Professor Coordenador Principal				1	1																	6	6			7	7		
Prestação de serviço docente e acompanhamento e orientação dos estudantes;	Professor Coordenador	18																												
Realização de atividades de investigação, de criação cultural ou de desenvolvimento experimental; Participação em tarefas de extensão, de divulgação científica e tecnológica e de valorização económica e social do conhecimento; Participação na gestão da instituição de ensino superior; Participação em outras tarefas distribuídas pelos órgãos de gestão e que se incluem no âmbito da atividade de docente do ensino superior político.	Professor Adjunto	48			54	54	4	4	18	18																				
	Assistente																													
	Professor Coordenador Convitado																													
	Professor Adjunto Convitado	4	1,4	1	0,3	36	25,5	7	3,3	13	6,3	1	0,2	23	12,5															
	Assistente Convitado	9	5,6	2	0,6	23	8,2	8	2,8	10	4,4	5	1,5	48	17,4	4	1,6	20	12,2	58	24,7	51	21,1							
	Monitor																													
	total	79	73	3	0,9	133	107,7	20	11,1	41	28,7	6	1,7	127	85,9	4	1,6	122	100,9	93	38,5	196	164,8	11	11	698	561	137	64,8	

Nota:

Ficam previstos no mapa de pessoal lugares para docentes convidados cuja contratação só será efetuada se existir disponibilidade orçamental. Esta situação justifica-se pelo facto de o I.P.C. ter prevista a abertura de vários cursos de mestrado e de cursos livres ao longo do ano, cujo funcionamento está dependente da existência de candidatos em número suficiente para garantir a sua viabilidade financeira, nomeadamente as verbas necessárias para a contratação de docentes. Estes cursos não são financiados por dotações provenientes de receitas gerais do Estado, estando dependente das receitas próprias que possam gerar. Estas receitas serão inseridas no orçamento como crédito especial à medida que forem sendo cobradas. As contratações só se concretizarão se houver receitas que as permitam caberem, respeitando os limites que estão estabelecidos na Lei do Orçamento para as contratações de docentes pelas instituições de Ensino Superior. Uma vez que a autonomia das IES para a alteração dos mapas de pessoal não nos permite alterar o número máximo de docentes previstos, torna-se necessário prever no mapa de pessoal os lugares para os docentes convidados a contratar a termo certo necessários para esses cursos funcionarem.

(a) - mencionar número de postos de trabalho a preencher com relação jurídica por tempo determinado

(b) - mencionar número de postos de trabalho a tempo parcial

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria

Carreira/categoria	nº postos de trabalho	observações (a); (b)
Prof. Coordenador Princ.	7	
Professor Coordenador	94	
Professor Adjunto	334	
Assistente	8	
Prof. Coord. Convitado	0	
Prof. Adjunto Convitado	154	84 postos de trabalho preenchidos a tempo parcial e 46 postos de trabalho a preencher com relação jurídica por tempo determinado, dos quais 45 a tempo parcial
Assistente Convitado	238	139 postos de trabalho preenchidos a tempo parcial e 111 postos de trabalho a preencher com relação jurídica por tempo determinado e a tempo parcial
Monitor	0	
total	835	
	625,8	