



Plano de Atividades e Orçamento 2024



TÍTULO

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO DO CENTRO
CULTURAL PENEDO DA SAUDADE – 2024

COORDENAÇÃO

Cristina Faria

EDIÇÃO

Centro Cultural Penedo da Saudade, Politécnico de Coimbra

REDAÇÃO E REVISÃO

Cristina Faria

TRATAMENTO DE DADOS

Cristina Faria
Lúcia Mariano
Gina Carlos

DATA: novembro de 2023

Participação na elaboração do Plano de Atividades da Unidade Orgânica

Cristina Faria
Lúcia Mariano
Gina Carlos
Paula Cruz



Conteúdo

Introdução	1
Enquadramento estratégico.....	2
Missão, visão e valores.....	2
Mapa estratégico	3
Indicadores comuns e metas.....	4
Perspetiva de Impacto	4
Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação	4
Perspetiva dos processos internos e da inovação.....	5
Objetivo 3 - Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação	5
Objetivo 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, o bem-estar, a cultura e o desporto	6
Objetivo estratégico 10 - Promover a sustentabilidade ambiental.....	7
Perspetiva financeira	8
Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição.....	8
Indicadores e metas específicas da UO	9
Perspetiva do Impacto	9
Objetivo OE1/CCPS – Contribuir para a melhoria da oferta formativa e qualidade de ensino, complementando a formação dos Estudantes através de ações culturais e artísticas (OE2/IPC)	9
Objetivo OE2/CCPS – Reforçar a ligação com a comunidade externa ao IPC (OE4/IPC)	10
Objetivo OE3/CCPS – Coorganizar ações com entidades estrangeiras (OE7/IPC)	11

Objetivo OE4/CCPS – Reforçar a ligação com a comunidade interna (estudantes e trabalhadores), contribuindo para o seu contínuo desenvolvimento humano	12
Perspetiva dos Processos Internos e da Inovação.....	13
Objetivo OE5/CCPS – Consolidar a Marca Politécnico e otimizar a comunicação (OE3/IPC).....	13
Objetivo OE6/CCPS – Promover a participação em redes e plataformas colaborativas (OE5/IPC) .	13
Objetivo OE7/CCPS – Promover a Inovação, o empreendedorismo e a valorização do conhecimento (OE6/IPC)	14
Objetivo OE8/CCPS – Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde (nomeadamente a saúde mental), o bem-estar, a cultura e o desporto (OE8/IPC)	15
Objetivo OE9/CCPS – Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência da gestão (OE9/IPC)	16
Objetivo OE10/CCPS – Promover a sustentabilidade ambiental (OE10/IPC)	16
Objetivo OE11/CCPS – Valorizar e motivar os Recursos Humanos (OE12/IPC)	17
Iniciativas a desenvolver.....	18
E1 - Escola IPC	18
E2 - Inserção territorial.....	20
E3 – Internacionalização.....	22
E4 – Investigação	23
E5 - Responsabilidade social e solidariedade	24
ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos	26
Orçamento IPC 2024.....	27
Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2024	27
Previsões de receitas e dotações de despesas afetas à UO - 2024.....	29

Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2024.....	31
Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria.....	33

Índice de figuras

Figura 1 - Mapa estratégico do CCPS/ 2021 – 2025.....	3
---	---

Índice de quadros

Quadro 1 - Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7	4
Quadro 2 - Indicadores e metas no âmbito do objetivo 3	5
Quadro 3 - Indicadores e metas no âmbito do objetivo 8	6
Quadro 4 - Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10	7
Quadro 5 - Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13	8
Quadro 6 - Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1	9
Quadro 7 - Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2	10
Quadro 8 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 3	11
Quadro 9 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 4	12
Quadro 10 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 5	13
Quadro 11 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6	13
Quadro 12 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7	14
Quadro 13 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 8	15
Quadro 14 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 9	16
Quadro 15 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10	16
Quadro 16 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 11	17
Quadro 17 - Orçamento inicial afeto à UO - 2024	27
Quadro 18 – Especificação das receitas previstas de PRR afetas à UO, por projeto – 2024	28
Quadro 19 – Previsões de receitas afetas à UO – 2024	29
Quadro 20 – Dotações de despesas afetas à UO - 2024	30
Quadro 21 - Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2024.....	31
Quadro 22 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2024	33

Quadro 23 -- Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2024.....	34
--	----

Introdução

O Centro Cultural Penedo da Saudade (CCPS), ao aproximar-se do seu 5.º ano de existência, é já reconhecido regionalmente como um centro de promoção e divulgação cultural diferente dos demais equipamentos que existem na cidade e na região. A sua ação tem marcado a diferença nas ofertas que abre às comunidades interna e externa, quer de atividade artísticas de continuidade quer dos eventos que organiza, marcados pela qualidade e diversidade, o que conduz ao facto de ser um equipamento frequentado por visitantes com múltiplos interesses. A permanente preocupação do trabalho em rede tem sido muito frutífera neste sentido.

Entende-se que a forma como o CCPS se tem inserido territorialmente como equipamento cultural complementar e diferenciado em relação aos existentes na cidade de Coimbra tem contribuído para a dignificação e crescimento da imagem do Politécnico de Coimbra como entidade que, para além de mostrar preocupação pelo desenvolvimento cultural da sua comunidade interna, contribui também para o desenvolvimento cultural e artístico na região.

O facto de estar integrado numa instituição de Ensino Superior permite, ao CCPS, assumir um papel de agente de acolhimento de experimentação conducente ao desenvolvimento do conhecimento académico no âmbito das áreas artísticas. Nesta perspetiva, apresenta-se como um espaço cultural inovador no seio dos equipamentos culturais da cidade e da região.

Existem alguns constrangimentos de espaço que obrigam a uma criteriosa escolha dos eventos a promover e apresentar nesta Unidade Orgânica de Apoio à Formação e ao Desenvolvimento (UOA). Para, de alguma forma, se ultrapassar este obstáculo, têm sido providenciadas formas de chegar a mais público (interno e externo) através da emissão em direto de grande parte dos eventos.

Outro dos constrangimentos que tem influenciado a ação do CCPS é o da falta de hábitos culturais da comunidade interna. Constata-se que a comunidade externa (incluindo a comunidade universitária) continua mais responsiva às propostas do CCPS do que a comunidade interna. Para o efeito, e aproveitando

a oportunidade do interesse demonstrado pelas UOE do IPC, criou-se o Programa “O CCPS Visita...”, que permite, pontualmente, o alargamento da atividade cultural e artística desta UOA aos espaços das próprias UOE.

Também foram já firmados protocolos com entidades e equipamentos que, em Coimbra e Oliveira do Hospital, trabalham na promoção das práticas artísticas, de forma a permitir um maior acesso a estas atividades por parte da comunidade do IPC, com condições especiais. Estes protocolos são, também, uma oportunidade de contribuirmos para a dinamização da rede de instituições que colaboram neste programa.

Enquadramento estratégico

Missão, visão e valores

O Centro Cultural Penedo da Saudade tem como missão principal contribuir para o enriquecimento cultural da comunidade interna do IPC e reforçar o elo de ligação com a comunidade externa através da promoção e divulgação cultural e artística.

O CCPS rege-se pelos seguintes princípios:

- a) O acesso à Cultura e às Artes é um direito universal, comum a todos os indivíduos, sem distinção de ascendência, sexo, raça, língua, território de origem, religião, convicções políticas ou ideológicas, instrução, situação económica, condição social ou orientação sexual.
- b) O direito referido na alínea anterior deve ser exercido quer através da fruição quer através da participação ativa;
- c) Um equipamento cultural inserido numa Instituição de Ensino Superior deve ser lugar de partilha de ideias e de conhecimento, de debate e de experimentação e inovação artísticas.

Dentro do IPC, é também missão do CCPS contribuir para o desenvolvimento pessoal e social dos indivíduos pertencentes à comunidade interna – sem excluir os da comunidade externa – através da prática e fruição artística.

Também é obrigação desta UOA criar oportunidade para que artistas emergentes apresentem e divulguem a sua obra.

Por fim, é também missão do Centro Cultural Penedo da Saudade fomentar a criação de redes com outras estruturas promotoras de cultura e artes, de forma a contribuir, com eficácia, para o desenvolvimento e visibilidade da ação cultural do Politécnico de Coimbra e para a acessibilidade cultural e artística à comunidade.

Finalmente, a recente inclusão do IPC na Universidade Europeia UNiGreen, ve, trazer novas responsabilidades ao CCPS, cujo/a Diretor/a é co-coordenador/a do Grupo “Diversity, Inclusiveness and Multiculturalism”. Esta situação traz uma responsabilidade acrescida no que diz respeito a tornar o CCPS cada vez mais diversificado na sua ação, inclusive no acesso - quer ativo quer passivo - à sua programação e multicultural em todos os domínios.

Mapa estratégico

O presente plano alinha-se com o Plano Estratégico 2021-2025 do CCPS (construído sobre as premissas do Plano Estratégico do IPC), com um mapa estratégico associado.

Este mapa estrutura-se em torno de 5 eixos estratégicos:

1. Escola IPC;
2. Inserção territorial;
3. Internacionalização;
4. Investigação/Inovação;
5. Responsabilidade Social e Solidariedade.

Os 12 objetivos estratégicos (OE) definidos no plano estratégico do CCPS para 2021-2025 organizam-se em torno desses eixos estratégicos, de acordo com 4 perspetivas de análise que servirão de base à avaliação institucional, a realizar através do *Balanced Scorecard*: Impacto; Processos Internos e Inovação; Capacitação; Financeira.

Os indicadores e metas organizam-se em torno das diversas perspetivas estratégicas e dos diferentes objetivos estratégicos.

Por sua vez, as ações desenvolvidas organizam-se em torno dos eixos estratégicos, podendo, contudo, ser transversais a mais do que um eixo.

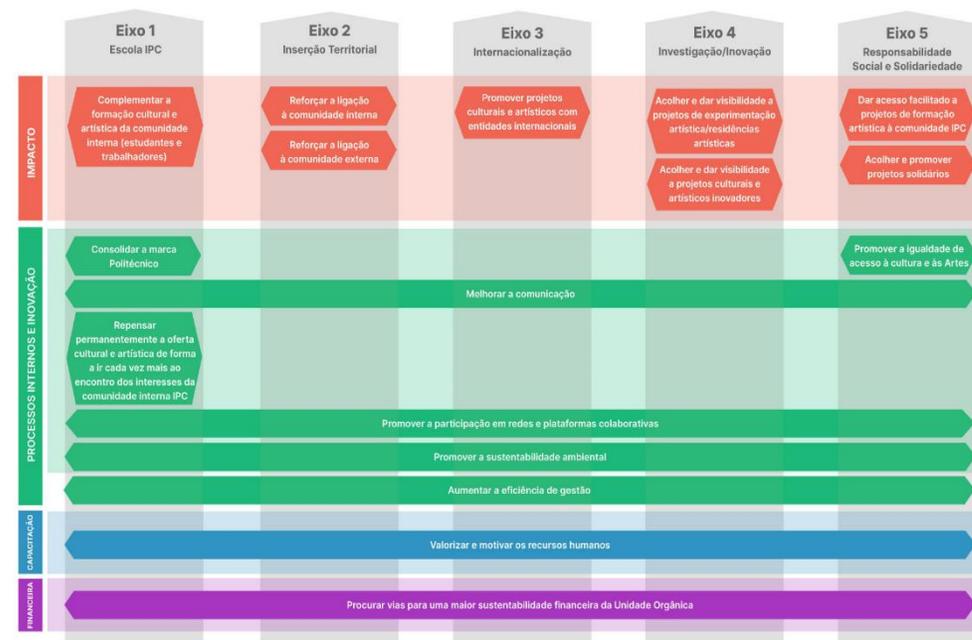


Figura 1 - Mapa estratégico do CCPS/ 2021 – 2025

Indicadores comuns e metas

Perspetiva de Impacto

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos *outcomes* resultantes da estratégia da instituição.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC

Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação

Quadro 1 - Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
					Resultado	Variação %		Meta	Variação %		Meta	Variação %
					Valor		Valor		Valor	Valor		
28. Docentes e não docentes em mobilidade outgoing	N.º de mobilidades outgoing de docentes e não docentes no ano letivo	N.º	IPC	2021/22	215	+190,5%	2024/25	+50% média ano*	2023/24	-	-	
			CCPS	2021/22	0	-	2024/25	1	100%	2023/24	2	200%

Perspetiva dos processos internos e da inovação

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos processos internos e à inovação que a instituição terá de desenvolver para gerar os *outcomes* da perspetiva anterior.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 3 - Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação

Quadro 2 - Indicadores e metas no âmbito do objetivo 3

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
					Resultado	Variação %		Meta Valor	Meta Variação %		Meta Valor	Meta Variação %
7. Eventos transversais ao Politécnico de Coimbra	N.º de eventos transversais ao Politécnico de Coimbra realizados no ano	N.º	IPC	2022	21	+31%	2024	9 media/ano	-	2024	-	-
			CCPS	2022	1		2025	2		2024	2	-

Objetivo 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, o bem-estar, a cultura e o desporto

Quadro 3 - Indicadores e metas no âmbito do objetivo 8

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Varição %	Período de Referência	Meta Valor	Varição %	Período de Referência	Meta Valor	Varição %
40. Eventos culturais	N.º de eventos culturais, disponibilizados no ano, promovidos pelo Centro Cultural Penedo da Saudade	N.º	IPC	2022	141	+18%	2025	72 por ano	-	2024	-	-
			CCPS	2022	141	+18%	2025	100 por ano	-	2024	100	-
			Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior									
41. Participantes em atividades culturais	N.º de participantes em atividades culturais (eventos e atividades artísticas permanentes) promovidas pelo Centro Cultural Penedo da Saudade	N.º	IPC	2022	13 618	+ 1017%	2025	3 517 por ano	-	2024	-	-
			CCPS	2022	9899	-	2025	10 000	-	2024	10 000	-

Objetivo estratégico 10 - Promover a sustentabilidade ambiental

Quadro 4 - Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
48. Economia Circular	Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade no ano Variação %: (Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período - Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior) / Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior	€	IPC	2022	409 179 €	+70%	2025		+10% ano	2024	-	-
				CCPS	2022	0 €	-	2025	€1 000,00	n.d.	2024	€500,00

Perspetiva financeira

Esta perspetiva abrange as metas associadas à captação dos recursos financeiros necessários à prossecução dos objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Quadro 5 - Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
					Resultado	Variação %		Valor	Meta		Valor	Meta
58. Receitas obtidas na venda de bens e na prestação de serviços	Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano	€	IPC	2022	2 056 226 €	+46%	2021-2025		+10% média ano*	2024	-	-
	* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior		CCPS		n. a.	-		€5 000,00	n. a.	2024	€2 000,00	-

Indicadores e metas específicas da UO

Perspetiva do Impacto

Objetivo OE1/CCPS – Contribuir para a melhoria da oferta formativa e qualidade de ensino, complementando a formação dos Estudantes através de ações culturais e artísticas (OE2/IPC)

Quadro 6 - Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025				2024		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta		
							Valor	Variação %		Valor	Variação %	
Participação no complemento da formação académica dos estudantes nos campos cultural e artístico	N.º de estudantes que frequentam atividades artísticas e culturais promovidas pelo CCPS por ano	n.º	2022	131	-	2025	500	-	2024	300	-	
Acolhimento de estágios curriculares	N.º de estágios curriculares de estudantes do IPC, acolhidos por ano	n.º/ano	2022	1	-	2025	1		2024	1		
Estabelecimento de protocolos com entidades de formação artística	N.º de protocolos firmados no âmbito das Práticas Artísticas	n.º	2022	17	-	2025	20		2024	19		
Acesso ao Estatuto do Estudante Praticante de Atividades Artísticas	N.º Estudantes abrangidos pelo Estatuto do Estudante Praticante de Atividades Artísticas por ano	n.º/ano	2022	53		2025	100		2024	80		

Objetivo OE2/CCPS – Reforçar a ligação com a comunidade externa ao IPC (OE4/IPC)

Quadro 7 - Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
				Resultado	Variação %		Meta			Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Coorganização de eventos com entidades nacionais externas ao IPC	N.º de eventos em coorganização com entidades externas ao IPC	n.º	2022	54	-	2025	70	-	2024	60	-
Estabelecimento de protocolos para a promoção, produção e organização de eventos	N.º de protocolos firmados com entidades externas no âmbito da programação	n.º	2022	9	-	2025	15		2024	13	
Coorganização de eventos externos ao IPC	N.º de coorganizações de eventos externos por ano	n.º/ano	2022	2	-	2025	1		2024	1	
Eventos realizados com Escolas de Ensino não-superior	N.º de eventos em coorganização com Escolas de Ensino não-superior	n.º/ano	2022	1		2025	2		2024	2	

Objetivo OE3/CCPS – Coorganizar ações com entidades estrangeiras (OE7/IPC)

Quadro 8 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 3

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
				Resultado	Variação %		Meta			Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Coorganizar eventos com entidade estrangeiras	N.º de eventos em coorganização com entidades estrangeiras	n.º/ano	2022	13		2025	13		2024	10	

Objetivo OE4/CCPS – Reforçar a ligação com a comunidade interna (estudantes e trabalhadores), contribuindo para o seu contínuo desenvolvimento humano

Quadro 9 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 4

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025				2024	
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Ações realizadas no CCPS com a colaboração de membros da comunidade interna	% ações realizadas no CCPS com o envolvimento de membros da comunidade interna, relativamente ao total de eventos organizados no CCPS	%	2022	15%	-	2025	25%	+ 10%	2024	20%	-
Ações realizadas com base na produção de conteúdos das UOE	N.º de ações promovidas pelo CCPS com base em conteúdos produzidos nas UOE	n.º/ano	2022	11	-	2025	11		2024	11	
Ações realizadas nas UOE	N.º de ações promovidas pelo CCPS nas UOE	n.º/ano	2022	4	-	2025	6		2024	5	

Perspetiva dos Processos Internos e da Inovação

Objetivo OE5/CCPS – Consolidar a Marca Politécnico e otimizar a comunicação (OE3/IPC)

Quadro 10 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 5

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Notícias relativas ao CCPS na comunicação social	N.º de notícias relativas ao CCPS na comunicação social por ano	n.º/ano	2022	219	-	2025	250	-	2024	240	-
Seguidores nas redes sociais (Facebook e Instagram)	N.º de seguidores nas redes sociais	n.º/ano	2022	4974		2025	5000		2024	5000	

Objetivo OE6/CCPS – Promover a participação em redes e plataformas colaborativas (OE5/IPC)

Quadro 11 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Integração em redes colaborativas nas áreas cultura e artística	N.º de redes protocoladas	n.º	2022	0	-	2025	1	-	2024	1	100%

Objetivo OE7/CCPS – Promover a Inovação, o empreendedorismo e a valorização do conhecimento (OE6/IPC)

Quadro 12 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Acolhimento de residências e projetos de investigação/inação artística	N.º de acolhimentos por ano	n.º/ano	2022	3	-	2025	3	-	2024	3	-
Ações de divulgação de resultados de investigação/criação artística na área da cultura e das artes	N.º de ações de divulgação de resultados de investigação na área da cultura e das artes por ano	n.º/ano	2022	12		2025	20		2024	15	

Objetivo OE8/CCPS – Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde (nomeadamente a saúde mental), o bem-estar, a cultura e o desporto (OE8/IPC)

Quadro 13 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 8

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Streaming de eventos	N.º de eventos realizados com <i>streaming</i>	n.º/ano	2022	82		2025	75		2024	75	
Interpretação para Língua Gestual Portuguesa (LGP)	N.º de evento realizados com LGP	Nº/ano	2022	2		2025	30		2024	20	

Objetivo OE9/CCPS – Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência da gestão (OE9/IPC)

Quadro 14 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 9

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
				Resultado	Variação %		Meta			Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Eficiência material/ Desmaterialização dos procedimentos	Percentagem de procedimentos não desmaterializados	%	2022	%	-	2025	5%	-	2024	5%	-
UO <i>paper free</i>	N.º de resmas de papel utilizadas por ano	n.º/ano	2022	6		2025	2		2024	4	

Objetivo OE10/CCPS – Promover a sustentabilidade ambiental (OE10/IPC)

Quadro 15 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
				Resultado	Variação %		Meta			Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Oferta de pontos de água potável aos visitantes	Número de pontos de água potável oferecidos aos visitantes	n.º	2022	0		2025	2		2024	2	

Objetivo OE11/CCPS – Valorizar e motivar os Recursos Humanos (OE12/IPC)

Quadro 16 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 11

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Contratos com vínculo	% de trabalhadores ao serviço do CCPS, com vínculo	%	2022	40%	-	2025	80	-	2024	60	-
Formação contínua dos trabalhadores	Média do n.º horas de formação por trabalhador	n.º	2022	35		2025	40		2024	40	

Iniciativas a desenvolver

E1 - Escola IPC

- Objetivos associados:
- 1 - Formar mais estudantes
 - 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade de ensino
 - 3 - Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação
 - 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
 - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Chamar os estudantes a participar em atividades promovidas pelo CCPS, como complemento da sua formação académica;	2	Organização de eventos culturais e artísticos	1 janeiro	31 dezembro
Promover e apoiar financeiramente a formação artística dos estudantes através do estabelecimento de protocolos com entidades regionais que dão formação na área artística	2, 5, 12	Aumentar o número de protocolos com entidades regionais que dão formação nas áreas artísticas a fim de contribuir de forma mais significativa para a complementaridade da formação académica dos estudantes	1 janeiro	31 dezembro

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Acolher estágios curriculares de estudantes dos IPC	2,6	Receber um ou dois estudantes do IPC no processo de realização dos seus estágios curriculares	Fevereiro 2024	Julho 2024
Realizar ações com o envolvimento de membros da comunidade interna	12	Organizar e promover exposição de Nuno Chuva Vasco (docente da ESEC)	8 outubro	31 outubro
Abrir concurso com reserva de recrutamento para vinculação de funcionários	12	Prever a vinculação de mais um trabalhador	A definir	A definir
Estimular a formação contínua dos trabalhadores	12	Incentivar a frequência de cursos de formação em serviço	A definir	A definir

...

E2 - Inserção territorial

- Objetivos associados:
- 4 - Reforçar a ligação à comunidade
 - 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
 - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Programação de eventos e ações com entidades externas ao IPC, locais, regionais ou nacionais	4	<ol style="list-style-type: none"> 1. Concertos com Associação Salatina 2. Acolhimento e co-organização da DENSO, em parceria com os municípios da CIM Coimbra; 3. Programa “Quinta com Curtas” - co-organização da extensão do Festival de Curtas Metragens “Marmostra” (nas segundas quintas-feiras de cada mês) 4. Programa “Música ao Centro” – com músicos regionais e nacionais (nas primeiras quintas-feiras de cada mês) 5. Organização de exposições com artistas portugueses: <ol style="list-style-type: none"> a) António Mil-Homens; b) Nogueira de Barros; c) Clara Moura e outras; 	1. 4 janeiro 2. 30 janeiro 3. janeiro 4. Janeiro 5. a) 9 janeiro; b) 5 março; c) 8 março;	1. 4 janeiro 2. 4 março 3. dezembro 4. dezembro 5. a) 11 fevereiro; b) 7 abril; c) 14 abril;

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		d) Irene Pedras e) Marta Baptista; f) “Corpo Cru”- João Damasceno; g) Marta Baptista h) Carlos Gomes e Carolina Almeida i) Mário Silva j) Rafael Pascoal k) António Cravo l) Gonçalo Furtado	d) 16 abril e) 28 maio; f) 21 maio; g) 4 junho h) 3 setembro i) 12 novembro j) 26 novembro k) 17 dezembro l) 26 dezembro	d) 19 maio e) 30 junho; f) 23 junho; g) 31 julho h) 6 outubro i) 16 dezembro j) 22 dezembro k) 2025 l) 2025
		6. Programa “Conversas de Viajante” – co-organização com o coletivo Conversas de Viajantes (nas últimas quartas-feiras de cada mês)	janeiro	dezembro
		7. Ciclos de Concertos e Festa da Música – co-organização com o coletivo CAiS: a) Ciclo de Primavera b) Festa da Música c) Ciclo de outono	a) junho b) 1 outubro c) outubro	a) junho b) 1 outubro c) outubro
Firmar protocolos que permitam rentabilizar parcerias de programação	4	Aumentar o número de protocolos com entidades promotoras de ações culturais e artísticas	Janeiro 2024	Dezembro 2024
Colaborar com entidades externas no âmbito da organização de eventos externos ao IPC e que tenham reflexo na comunidade	4	Coorganização do evento “Casa Adentro” (com a Associação Cultura e Risco e com a Câmara Municipal de Coimbra)	A definir	A definir
Promover ações com Escolas de Ensino não-superior, nomeadamente ao abrigo do Plano Nacional da Artes	4, 5	Acolhimento de exposições dos estudantes de Artes das Escolas Secundárias Avelar Brotero (1) e D. Maria (2)	1. 1 outubro; 2. 3 junho	1. 27 outubro; 2. 30 junho

E3 – Internacionalização

- Objetivos associados:
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
 - 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
 - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Co-organizar ações com entidades internacionais	5	Co-organização de exposição comemorativa do 50.º do 25 de abril, com a Associação de Arte Galego Portuguesa (AAAGP)	9 abril	19 maio
Reforçar o papel do IPC na UNIGreen	5	Co-coordenação do grupo para a “Diversidade, Inclusão e Multiculturalismo” (WP5) daquela Universidade Europeia	janeiro	dezembro

E4 – Investigação

- Objetivos associados:
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
 - 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
 - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Acolher residências Artísticas	6	Acolhimento de várias residências artísticas, com apresentação dos resultados académicos e artísticos	janeiro	dezembro

E5 - Responsabilidade social e solidariedade

- Objetivos associados:
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, a cultura e o desporto
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Estreitar relações com os Estudantes e as Associações de Estudantes e com outros grupos/associações estudantis para promoção de atividades culturais e artísticas	8	<ol style="list-style-type: none"> 1. Acolher e coorganizar exposições de fotografia do projeto “Educação pelos Pares”, de estudantes da ESTeSC; 2. Dar continuidade ao projeto “Jovens Artistas”: <ol style="list-style-type: none"> a) acolher e coorganizar a exposição do estudante João Gonçalves, da ESAC; b) acolher e coorganizar a exposição da estudante Carolina Rodrigues, da ESEC (Projeto Jovens Artistas); c) acolher e coorganizar a exposição da estudante Ana Sousa, da ESAC (Projeto Jovens Artistas); 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 12 fevereiro 2. a) 25 junho b) 3 setembro c) 29 outubro 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 5 de março 2. a) 31 julho b) 29 setembro c) 25 novembro
Desmaterialização de procedimentos	10	Privilegiar o digital em todos os procedimentos próprios do Centro Cultural Penedo da Saudade	janeiro	dezembro

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Oferta de pontos de água potável	10	Oferta de dois pontos de água potável para trabalhadores e visitantes	janeiro	dezembro
Diminuir a pegada de carbono	10	Diminuir a quantidade de papel gasto no Centro Cultural Penedo da Saudade	Janeiro	dezembro

ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Realizar streaming de eventos	8	Realização de eventos com transmissão direta	janeiro	dezembro
Realizar eventos com interpretação em língua gestual portuguesa	8	Realizar eventos com interpretação em língua gestual portuguesa	janeiro	dezembro
Comunicar com mais eficiência		Procurar meios para uma comunicação mais eficaz	janeiro	dezembro

Orçamento IPC 2024

Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2024

A proposta de Orçamento do IPC para o ano de 2024 foi preparada de acordo com as normas aplicáveis, em particular com o Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP), a Lei de Enquadramento Orçamental e a Circular da Direção Geral do Orçamento contendo as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2024.

O total de receitas previstas para 2024 afetas à UO foi fixada em 215.302,00 €. As dotações de despesa previstas sustentam-se nas atividades previstas da UO e nas receitas previstas que lhe estão afetas em 2024.

As previsões de receita desdobram-se em várias fontes de financiamento, classificadas em quatro grandes grupos:

- Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados (Plafond do ano de OE);
- Receitas próprias do ano;
- Receitas do ano de PRR;
- Receitas do ano associadas a outros projetos.

As dotações de despesa desdobram-se em cinco agrupamentos:

- Pessoal;
- Bens e Serviços;
- Transferências correntes e outras despesas correntes;
- Aquisição de bens de capital;
- Transferências de capital.

De acordo com as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2024, as verbas apresentadas nos orçamentos das entidades beneficiárias têm de coincidir com as verbas apresentadas nos orçamentos das respetivas entidades dadoras, vigorando os valores das entidades dadoras em caso de divergência.

Quadro 17 - Orçamento inicial afeto à UO - 2024

	Montante	%
Previsões de receita		
Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados	213.302,00 €	99,1%
Receitas próprias do ano	2.000,00 €	0,9%
Receitas do ano de PRR	0,00 €	0,0%
Receitas do ano associadas a outros projetos	0,00 €	0,0%
Total de receitas previstas	215.302,00 €	100,0%
Dotações de despesa		
Pessoal	161.073,00 €	79,4%
Bens e Serviços	41.818,00 €	20,6%
Transferências correntes e outras despesas correntes	0,00 €	0,0%
Aquisição de bens de capital	0,00 €	0,0%
Transferências de capital	0,00 €	0,0%
Total de dotações de despesa	202.891,00 €	100,0%
Das quais:		
	Dotações para A2ES_SASIPC	0,00 € 0,0%
	Dotações para PRR	0,00 € 0,0%

Previsões de receitas e dotações de despesas afetas à UO - 2024

Quadro 19 – Previsões de receitas afetas à UO – 2024

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
011	018	311	060301	99.99	RI -Estado-Outras-Adm Ctral	213 302
011	018	513	070299	99.78	RP - Outros-Outr servicos	2 000

Quadro 20 – Dotações de despesas afetas à UO - 2024

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	Al. S. Al.	Designação	
011	018	311	194	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	84 962
011	018	311	194	0094	010103	D0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - RECRUTAMENTO PESS	16 001
011	018	311	194	0094	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	870
011	018	311	194	0094	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	6 765
011	018	311	194	0094	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	4 284
011	018	311	194	0094	010113	D0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	1 386
011	018	311	194	0094	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	7 159
011	018	311	194	0094	010114	SF.D0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	1 334
011	018	311	194	0094	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	7 153
011	018	311	194	0094	010114	SN.D0	SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	1 334
011	018	311	194	0094	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	22 591
011	018	311	194	0094	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	7 234
011	018	513	194	0094	020108	C0.00	OUTROS	550
011	018	513	194	0094	020201	B0.00	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	12 000
011	018	513	194	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	2 000
011	018	513	194	0094	020220	E0.00	OUTROS	16 633
011	018	513	194	0094	020225		OUTROS SERVIÇOS	10 635

Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2024

Quadro 21 - Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2024

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)
CCPS					
	Diretor de UOI/UOAFD		1		
-	Chefe de Divisão	-			
-	Coordenador de Serviço 3º Grau				
-	Coordenador de Serviço 4º Grau	-			
Investigação	Investigador Auxiliar	-			
	Investigador Auxiliar Convidado	-			
	Investigador Doutorado	-			
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão nas seguintes áreas: gestão financeira, aprovisionamento e património, gestão de recursos humanos, gestão académica, gestão do património e infraestruturas, projetos, secretariado e apoio à gestão, biblioteca e arquivo, assessoria jurídico-administrativa, gestão da qualidade, estudos, planeamento/projetos/avaliação e relações externas, audiovisuais, apoio à atividade docente, apoio a novos diplomados, relações internacionais, comunicação e imagem. Elaboração de pareceres e projetos e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas diferentes áreas de atuação.	Técnico superior	Arquitetura, Engenharia			
	Técnico superior	Direito			
	Técnico superior	Higiene e Segurança no Trabalho			
	Técnico superior	Biblioteca e Documentação / Arquivo			
	Técnico superior	-		1	

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação acadêmica e/ou profissional	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)
Funções de concepção e aplicação na área informática	Especialista de informática	Informática			
Funções de aplicação e execução na área informática	Técnico de informática	-			
Funções de chefia técnica e administrativa.	Coordenador técnico	-			
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, nas áreas financeira, patrimonial, tesouraria, economato, aprovisionamento, recursos humanos, acadêmica, qualidade, documentação e informação, biblioteca, apoio à atividade docente, audiovisuais, relações internacionais, comunicação e imagem, relações-públicas, património e infraestruturas, secretariado e recepção, expediente e arquivo.	Assistente técnico	Biblioteca e documentação			
	Assistente técnico	-			
Funções de chefia e coordenação de tarefas	Encarregado geral operacional	-			
Funções de coordenação	Encarregado operacional	-			
Execução de tarefas de apoio às diferentes áreas.	Assistente operacional	-	2		
Subtotal CCPS			4	0	1

Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria

Quadro 22 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2024

IES/UO	Carreira/ Categoria	2022		2023										2024							
		Efetivos a 31/12/2022		Entradas 01/01/2023 a 30/06/2023		Saídas 01/01/2023 a 30/06/2023		Efetivos a 30/06/2023		Previsão de entradas 01/07/2023 a 31/12/2023		Previsão de saídas 01/07/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024	
		N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
CCPS	Prof. Coordenador Principal							0	0,0					0	0,0					0	0,0
CCPS	Professor Coordenador							0	0,0					0	0,0					0	0,0
CCPS	Professor Adjunto							0	0,0					0	0,0					0	0,0
CCPS	Assistente							0	0,0					0	0,0					0	0,0
CCPS	Professor Coordenador Convidado							0	0,0					0	0,0					0	0,0
CCPS	Professor Adjunto Convidado							0	0,0					0	0,0					0	0,0
CCPS	Assistente Convidado							0	0,0					0	0,0					0	0,0
CCPS	Monitor							0	0,0					0	0,0					0	0,0
CCPS	Total docentes CCPS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0

Quadro 23 -- Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2024

IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	2022		2023										2024							
		Efetivos a 31/12/2022		Entradas 01/01/2023 a 30/06/2023		Saídas 01/01/2023 a 30/06/2023		Efetivos a 30/06/2023		Previsão de entradas 01/07/2023 a 31/12/2023		Previsão de saídas 01/07/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024	
		N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
CCPS	Diretor de UOI/UOAFD							0	0,0					0	0,0					0	0,0
CCPS	Chefe de Divisão							0	0,0					0	0,0					0	0,0
CCPS	Coordenador de Serviço 3º Grau							0	0,0					0	0,0					0	0,0
CCPS	Coordenador de Serviço 4º Grau							0	0,0					0	0,0					0	0,0
CCPS	Investigador Auxiliar							0	0,0					0	0,0					0	0,0
CCPS	Investigador Auxiliar Convocado							0	0,0					0	0,0					0	0,0
CCPS	Investigador Doutorado							0	0,0					0	0,0					0	0,0
CCPS	Técnico superior							0	0,0					0	0,0					0	0,0
CCPS	Especialista de informática							0	0,0					0	0,0					0	0,0
CCPS	Técnico de informática							0	0,0					0	0,0					0	0,0
CCPS	Coordenador técnico							0	0,0					0	0,0					0	0,0
CCPS	Assistente técnico							0	0,0					0	0,0					0	0,0
CCPS	Encarregado geral operacional							0	0,0					0	0,0					0	0,0
CCPS	Encarregado operacional							0	0,0					0	0,0					0	0,0
CCPS	Assistente operacional							0	0,0					0	0,0					0	0,0
CCPS	Total dirigentes e não docentes CCPS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0

